

UCHWAŁA Nr XL / 227 / 2018
RADY GMINY WADOWICE GÓRNE
z dnia 27 czerwca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii właściwego związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne, Rada Gminy Wadowice Górne uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Wadowice Górne.

§ 3

Traci moc Uchwała XXXIX/216/2018 Rady Gminy w Wadowicach Górnych z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Anna Niedbala
Anna Niedbala

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wadowice Górne

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wadowice Górne.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) dodatek za wysługę lat,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) dodatki za warunki pracy, obejmujący:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
 - 5) dodatek motywacyjny,
 - 6) nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.
3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:
 - 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
 - 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
 - 3) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).
 - 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Wadowice Górne,

- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wadowice Górne,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa § 1 ust.1 rozporządzenia.
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego z siedzibą w Wadowicach Górnych,
- 13) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wadowice Górne

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczącego ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Dodatek z a wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

Dodatek funkcyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy,

§ 4.

1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi:
 - 1) dla dyrektora w wysokości od 18% do 60%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 - 2) dla wicedyrektora w wysokości od 15% do 40%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
 - 3) dla wicedyrektora przedszkola w wysokości od 10% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty - dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż.
 - 2) wychowawcy klasy - dodatek przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę w wysokości:
 - a) wychowawstwo klasy liczącej 19 i więcej uczniów w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - b) wychowawstwo klasy liczącej 18 i mniej uczniów w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:
- 1) dla dyrektorów szkół – przez Wójta Gminy Wadowice Górne,
 - 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku - przez dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk w szkole oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 5.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem obowiązkowego pensum nauczyciela oraz dodatku za warunki pracy.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 6.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:
 - 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

- 2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w klasach łączonych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
5. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 8.

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §7 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt .

Dodatek motywacyjny

§ 9.

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.
3. Maksymalna, miesięczna, wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo - kierując się kryteriami określonymi w § 10 ust. 1 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora -organ prowadzący szkołę.

§ 10.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej - a w szczególności:
 - a) wyniki przeprowadzanego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. - z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
 - d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
 - e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
 - f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
 - g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - i) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
 - j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- k) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,
- l) inne, a nie wymienione formy, pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 2) jakość świadczonej pracy - a w szczególności:
- sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
 - stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - systematyczne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
- 3) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela - a w szczególności:
- inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psychofizycznego,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - ściśła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej,
 - sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - wykonywanie dodatkowych zadań, na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu kryteriów określonych w ust. 1 pkt 1-3 i wynosi:

Spełnione kryteria	Wysokość dodatku motywacyjnego
Przynajmniej po 2 wyszczególnione w § 10 ust. 1 pkt 1-3	do 15 % wynagrodzenia zasadniczego
Przynajmniej po 2 wyszczególnione w § 10 ust. 1 pkt 1-3	do 12% wynagrodzenia za zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej po 2 wyszczególnione w § 10 ust. 1 pkt 1-3	do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 2 wyszczególnionych w § 10 ust. 1 pkt 1-3	do 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 2 wyszczególnione w § 10 ust. 1 pkt 1-3	do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 2 wyszczególnione w § 10 ust. 1 pkt 1-3	do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 11.

1. Nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane: nagroda Wójta i nagroda Dyrektora Szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 110% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi do 80% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela
4. Nagrody wymienione w ust. 1 mogą być wypłacane:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - dla wszystkich nauczycieli i Dyrektorów,
 - 2) na zakończenie roku szkolnego - dla nauczycieli odchodzących na emeryturę.

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 12.

W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Anna Niedbala
Anna Niedbala